



FUNDAÇÃO SÃO VICENTE DE PAULO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 2019 - DSEI CUIABÁ

PARECER TÉCNICO

Lêda Leitão Martins

Tendo acompanhado na qualidade de antropóloga o Processo Seletivo Simplificado-PSS dirigido pelo Instituto Nacional de Seleções e Concursos-Selecom para contratação de profissionais para atuação no Distrito Sanitário Especial Indígena de Cuiabá, emito esse parecer técnico com especial atenção à inserção de avaliação dos aspectos culturais e experiência profissional no processo de avaliação dos candidatos.

O foco do presente parecer é a etapa de entrevistas dos candidatos que foi a última fase do PSS. As etapas anteriores foram executadas pelo Selecom. As primeiras duas etapas, inscrição e avaliação curricular, tiveram um caráter muito objetivo e de pontuação numérica padronizada.

A terceira etapa, as entrevistas, foi elaborada e acompanhada por uma banca examinadora organizada pelo Selecom. As entrevistas tiveram um caráter subjetivo, como invariavelmente esse tipo de avaliação possui, apesar de incluir perguntas objetivas e seguir um processo padronizado de avaliação. As entrevistas se concentraram no (1) na demonstração de conhecimento sobre aspectos da saúde indígena e da área profissional específica (enfermagem, engenharia, nutrição, medicina, entre outras) e (2) na demonstração de entusiasmo, comprometimento e respeito pelo trabalho na saúde indígena e habilidade na atuação em contexto intercultural.

Para se minimizar inconsistências na estruturação das entrevistas, a banca examinadora estabeleceu categorias de conhecimento a serem acessadas durante a entrevista:

- Conhecimento acerca de programas e políticas do SUS incluindo seus sistemas oficiais de informação (3 pontos).
- Conhecimento sobre atenção primária à saúde (3 pontos)
- Conhecimento de técnicas de planejamento, monitoramento e avaliação voltados para atenção à saúde (3 pontos).
- Conhecimento sobre o território/população com o qual o candidato almeja trabalhar (7 pontos).
- Habilidades para o trabalho intercultural (7 pontos).
- Habilidades de se comunicar com clareza e objetividade; proatividade; motivação para atuar em área indígena (7 pontos).

A banca examinadora estabeleceu vários mecanismos para implantar e garantir a uniformidade e equidade na avaliação durante as entrevistas. Foram elaboradas para cada um desses critérios perguntas específicas com respostas claras para as categorias profissionais presentes no PSS. Para as categorias profissionais cujo número de candidatos exigia mais de um dia para as entrevistas, foram escritas duas



ou mais perguntas por categoria para minimizar repetição. Para análise de entrevistas, as perguntas tiveram dois componentes de avaliação: um de conteúdo (conhecimento do candidato sobre o tema/assunto da pergunta) e outro de forma (clareza, objetividade, organização e entusiasmo em expressar idéias).

Além disso, a equipe de profissionais que fez as entrevistas foi preparada com antecedência: todos da equipe receberam informações objetivas sobre a especificidade dos serviços da Secretaria Especial de Saúde Indígena-SESAI e os Distritos Sanitários Especiais Indígenas-DSEIs; receberam orientação específica para uma condução uniforme das entrevistas; e foram qualificados para ter atenção com a diversidade dos candidatos. Discutir e estabelecer critérios para avaliação antes das entrevistas é um mecanismo importante para se criar uniformidade na pontuação dos candidatos. Para as perguntas mais subjetivas que exigiam uma avaliação acerca das habilidades para o trabalho intercultural e para comunicação com clareza e objetividade, e também proatividade e motivação, os entrevistadores foram orientados a levar em consideração a facilidade na apresentação de idéias, sofisticação na elaboração de projetos de trabalho e desenvoltura no refinamento com o qual o candidato expressava conhecimento sobre saúde indígena e etnologia. Respeito e interesse pelo bem-estar da população indígena e entusiasmo em um possível trabalho com o DSEI Cuiabá também foram importantes. O reconhecimento consciente desses aspectos da avaliação entre os entrevistadores garante um tratamento justo para os entrevistados.

A banca examinadora foi composta por profissionais experientes na saúde indígena e com formação profissional diversa. O grupo de entrevistadores foram divididos em pares compostos de um psicólogo e um profissional da categoria dos entrevistados ou uma categoria acima (enfermeiros entrevistaram os candidatos a enfermagem e a técnico de enfermagem, odontólogo entrevistou os candidatos às vagas de odontólogos, engenheiro entrevistou os engenheiros etc.). A formação de duplas para entrevistas fortalece o nível de transparência e objetividade das entrevistas, além de permitir uma avaliação mais completa tanto do conhecimento específico quanto de motivação, respeito e compromisso com o trabalho. A banca examinadora esteve presente durante toda a etapa das entrevistas, e acompanhando a condução das entrevistas, fazendo alinhamento com a equipe de entrevistadores e esclarecendo procedimentos.

Pelo exposto, atesto a condução de avaliação rigorosa, com critérios claros e adequados para a seleção de profissionais para atuação do DSEI Cuiabá.

Boa Vista, 05 de abril de 2019.

Lêda Leitão Martins
Antropóloga